

**Дополнительное соглашение № 5 от «24» января 2024 г.
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Приморский детский сад
на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.**

От работодателя:


Заведующая
МБДОУ Приморский детский сад
Суппес Наталья Адамовна



(подпись)
« 24 » января 20 24 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:
Мишанова Ольга Павловна



(подпись)
« 24 » января 20 24 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Приморский детский сад (далее Учреждение), в лице заведующей Суппес Натальи Адамовны, действующей на основании Устава образовательного учреждения, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Приморский детский сад, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мишановой Ольги Павловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Приморский детский сад на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее - коллективный договор):

1.1. В приложении № 6 к Коллективному договору раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3 (три)
листа

Заведующая МБДОУ
Приморский детский сад

Суплес Н.А. Суплес

«24» января 2024 г.

